

ANHANG W**gültig ab 1.1.2023**

(für Wincasa)

Spargutschriften (Art. 5) und Höhe der Beiträge (Art. 6)

Die Versicherten und die Firma leisten jährlich in Abhängigkeit des Sparplans die folgenden Beiträge in Prozenten des versicherten Lohns:

Plus

Alter des Versicherten	Risikobeitrag		Sparbeitrag		Total	
	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	1.5%	10.0%	10.0%	11.5%	11.5%
35 - 44	1.5%	1.5%	12.0%	12.0%	13.5%	13.5%
45 - 54	1.5%	1.5%	14.0%	14.0%	15.5%	15.5%
55 - 70	1.5%	1.5%	16.0%	16.0%	17.5%	17.5%

Standard

Alter des Versicherten	Risikobeitrag		Sparbeitrag		Total	
	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	1.5%	7.0%	10.0%	8.5%	11.5%
35 - 44	1.5%	1.5%	8.0%	12.0%	9.5%	13.5%
45 - 54	1.5%	1.5%	9.0%	14.0%	10.5%	15.5%
55 - 70	1.5%	1.5%	10.0%	16.0%	11.5%	17.5%

Minus

Alter des Versicherten	Risikobeitrag		Sparbeitrag		Total	
	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma	Versicherte	Firma
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	1.5%	5.0%	10.0%	6.5%	11.5%
35 - 44	1.5%	1.5%	6.0%	12.0%	7.5%	13.5%
45 - 54	1.5%	1.5%	7.0%	14.0%	8.5%	15.5%
55 - 70	1.5%	1.5%	8.0%	16.0%	9.5%	17.5%

Das Alter des Versicherten ergibt sich aus der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr. Der Wechsel in die nächst höhere Beitragsstufe erfolgt jeweils auf den 1. Januar.

Einkauf zusätzlicher Leistungen (Art. 7)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des vorhandenen Sparguthabens zum Zeitpunkt des Einkaufs.

Alter	Plus	Standard	Minus
25	0%	0%	0%
26	20%	17%	15%
27	40%	34%	30%
28	60%	51%	45%
29	80%	68%	60%
30	100%	85%	75%
31	120%	102%	90%
32	140%	119%	105%
33	160%	136%	120%
34	180%	153%	135%
35	200%	170%	150%
36	224%	190%	168%
37	248%	210%	186%
38	272%	230%	204%
39	296%	250%	222%
40	320%	270%	240%
41	344%	290%	258%
42	368%	310%	276%
43	392%	330%	294%
44	416%	350%	312%
45	440%	370%	330%
46	468%	393%	351%
47	496%	416%	372%
48	524%	439%	393%
49	552%	462%	414%
50	580%	485%	435%
51	608%	508%	456%
52	636%	531%	477%
53	664%	554%	498%
54	692%	577%	519%
55	720%	600%	540%
56	752%	626%	564%
57	784%	652%	588%
58	816%	678%	612%
59	848%	704%	636%
60	880%	730%	660%
61	912%	756%	684%
62	944%	782%	708%
63	976%	808%	732%
64	1008%	834%	756%
65	1040%	860%	780%

Das Alter des Versicherten ergibt sich aus der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

Altersrente, Überbrückungsrente (Art. 9)

- 8 Versicherte, die am 1.1.2014 in die Pensionskasse übergetreten sind (nicht aufgenommen wurden), haben ab dem Rücktritt, frühestens aber ab dem Alter 63, Anspruch auf eine Überbrückungsrente bis Alter 64 (Frauen) bzw. 65 (Männer), sofern sie nicht bereits aus dem vorausgegangenen Vorsorgeverhältnis eine Überbrückungsrente beziehen. Die Höhe der jährlichen Überbrückungsrente entspricht der auf das Alter 65 hochgerechneten Altersrente, höchstens aber der maximalen AHV-Altersrente. Weist der Versicherte beim Rücktritt weniger als 10 Dienstjahre auf, so wird die Überbrückungsrente pro fehlendem Monat um 1/120 gekürzt.

Bei einem Teilaltersrücktritt wird eine entsprechende Teilüberbrückungsrente gewährt.

Massgebende Beträge

Eintrittsschwelle (Art. 2 Ziff. 1)	CHF	22'050
Maximale AHV-Altersrente	CHF	29'400
Minimale AHV-Altersrente (Art. 15 Ziff. 2)	CHF	14'700
Koordinationsbetrag (Art. 4 Ziff. 3)	CHF	25'725
Maximal versicherter Lohn (Art. 4 Ziff. 4)	CHF	120'000
Mutationszinssatz zur Verzinsung der Sparguthaben (Art. 5 Ziff. 3)		1.00%
Mindestzins gemäss BVG (Art. 16 Ziff. 4)		1.00%
Verzugszinssatz (Art. 16 Ziff. 4)		2.00%