

AVENANT W**valable à partir du 1.1.2022****(pour Wincasa)****Bonifications (art. 5) et Montant des cotisations (art. 6)**

Les assurés et l'entreprise versent annuellement en fonction du plan d'épargne les cotisations suivantes, calculées en pourcent du salaire assuré:

Plus

Âge de l'assuré	Cotisations de risque		Cotisations d'épargne		Total	
	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	2.5%	10.0%	10.0%	11.5%	12.5%
35 - 44	1.5%	2.5%	12.0%	12.0%	13.5%	14.5%
45 - 54	1.5%	2.5%	14.0%	14.0%	15.5%	16.5%
55 - 70	1.5%	2.5%	16.0%	16.0%	17.5%	18.5%

Standard

Âge de l'assuré	Cotisations de risque		Cotisations d'épargne		Total	
	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	2.5%	7.0%	10.0%	8.5%	12.5%
35 - 44	1.5%	2.5%	8.0%	12.0%	9.5%	14.5%
45 - 54	1.5%	2.5%	9.0%	14.0%	10.5%	16.5%
55 - 70	1.5%	2.5%	10.0%	16.0%	11.5%	18.5%

Minus

Âge de l'assuré	Cotisations de risque		Cotisations d'épargne		Total	
	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise
18 - 24	1.5%	1.5%			1.5%	1.5%
25 - 34	1.5%	2.5%	5.0%	10.0%	6.5%	12.5%
35 - 44	1.5%	2.5%	6.0%	12.0%	7.5%	14.5%
45 - 54	1.5%	2.5%	7.0%	14.0%	8.5%	16.5%
55 - 70	1.5%	2.5%	8.0%	16.0%	9.5%	18.5%

L'âge de l'assuré est la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Le passage au degré de cotisation supérieur a lieu généralement le 1^{er} janvier de chaque année.

Rachat de prestations supplémentaires (art. 7)

Le montant des sommes de rachat supplémentaires ne peut dépasser le montant maximum selon le tableau ci-dessous, sous déduction du capital d'épargne disponible au moment du rachat.

Âge	Plus	Standard	Minus
25	0%	0%	0%
26	20%	17%	15%
27	40%	34%	30%
28	60%	51%	45%
29	80%	68%	60%
30	100%	85%	75%
31	120%	102%	90%
32	140%	119%	105%
33	160%	136%	120%
34	180%	153%	135%
35	200%	170%	150%
36	224%	190%	168%
37	248%	210%	186%
38	272%	230%	204%
39	296%	250%	222%
40	320%	270%	240%
41	344%	290%	258%
42	368%	310%	276%
43	392%	330%	294%
44	416%	350%	312%
45	440%	370%	330%
46	468%	393%	351%
47	496%	416%	372%
48	524%	439%	393%
49	552%	462%	414%
50	580%	485%	435%
51	608%	508%	456%
52	636%	531%	477%
53	664%	554%	498%
54	692%	577%	519%
55	720%	600%	540%
56	752%	626%	564%
57	784%	652%	588%
58	816%	678%	612%
59	848%	704%	636%
60	880%	730%	660%
61	912%	756%	684%
62	944%	782%	708%
63	976%	808%	732%
64	1008%	834%	756%
65	1040%	860%	780%

L'âge de l'assuré est la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Rente de vieillesse, rente transitoire (art. 9)

- 8 Les assurés qui sont passés (et non entrés) à la caisse de pension le 1.1.2014, ont droit lors de leur départ en retraite, au plus tôt dès l'âge de 63 ans, à une rente transitoire jusqu'à l'âge de 64 ans (femmes), resp. 65 (hommes), à condition qu'ils n'en perçoivent pas déjà une de la précédente relation de prévoyance. Le montant de la rente transitoire annuelle correspond à la rente extrapolée à l'âge de 65 ans, mais ne peut excéder celui de la rente de vieillesse AVS maximale. Si l'assuré a moins de 10 années de service lors de son départ à la retraite, la rente transitoire sera réduite de 1/120 pour chaque mois manquant.

Lors d'une retraite partielle, l'assuré aura droit à une rente transitoire partielle.

Montants déterminants

Seuil d'entrée (art. 2, al. 1)	CHF	21'510
Rente de vieillesse maximale AVS (art. 15, al. 2)	CHF	28'680
Rente de vieillesse minimale AVS (art. 15, al. 2)	CHF	14'340
Montant de coordination (art. 4, al. 3)	CHF	25'095
Salaire maximum assuré (art. 4, al. 4)	CHF	120'000
Taux d'intérêts des bonifications (art. 5, al. 3)		1.0%
Taux d'intérêts minimal LPP (art. 16, al. 4)		1.0%
Taux d'intérêts moratoires (art. 16, al. 4)		2.0%