

AVENANT O**valable à partir du 1.1.2022****(pour les employés Ospena subordonnés au CCNT pour la gastronomie)****Salaire assuré (art. 4)**

Complément des al. 2 et 3

Pour les assurés rémunérés à l'heure, le salaire assuré est défini sur la base du taux d'occupation et du salaire indicatif annuel convenu (revenus attendus, taux d'occupation incl). Le salaire indicatif est fixé par l'employeur lors de l'entrée ainsi que le 1^{er} janvier et le 1^{er} juillet d'une année civile, et conserve sa validité jusqu'à la prochaine date de refixation prévue.

Bonifications (art. 5) et Montant des cotisations (art. 6)

Les assurés et l'entreprise versent annuellement les cotisations suivantes, calculées en pourcent du salaire assuré:

| Alter | Sparbeiträge | | Risikobeiträge | | Total | |
|---------|--------------|-------|----------------|-------|-------------|-------|
| | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma | Versicherte | Firma |
| 18 – 24 | - | - | 1.2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| 25 – 34 | 5.8 | 5.8 | 1.4 | 1.7 | 7.2 | 7.2 |
| 35 – 44 | 5.8 | 5.8 | 1.4 | 1.4 | 7.2 | 7.2 |
| 45 – 54 | 5.8 | 5.8 | 1.4 | 1.4 | 7.2 | 7.2 |
| 55 – 65 | 5.8 | 5.8 | 1.4 | 1.4 | 7.2 | 7.2 |

L'âge de l'assuré est la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Le passage au degré de cotisation supérieur a lieu généralement le 1^{er} janvier de chaque année.

En outre, les assurés (dès l'âge de 18 ans) et l'entreprise versent chacun et chaque année une contribution aux frais de gestion de 0,4% du salaire assuré.

Rachat de prestations supplémentaires (art. 7)

Le montant des sommes de rachat supplémentaires ne peut dépasser le montant maximum selon le tableau ci-dessous, sous déduction du capital d'épargne disponible au moment du rachat.

| Âge | Montant maximum en % du salaire assuré au moment du rachat | Âge | Montant maximum du salaire assuré au moment du rachat |
|-----|--|-----|---|
| 25 | 0% | 45 | 282% |
| 26 | 12% | 46 | 299% |
| 27 | 23% | 47 | 317% |
| 28 | 36% | 48 | 335% |
| 29 | 48% | 49 | 353% |
| 30 | 60% | 50 | 372% |
| 31 | 73% | 51 | 391% |
| 32 | 86% | 52 | 410% |
| 33 | 100% | 53 | 430% |
| 34 | 113% | 54 | 450% |
| 35 | 127% | 55 | 471% |
| 36 | 141% | 56 | 492% |
| 37 | 156% | 57 | 513% |
| 38 | 170% | 58 | 535% |
| 39 | 185% | 59 | 557% |
| 40 | 201% | 60 | 580% |
| 41 | 216% | 61 | 603% |
| 42 | 232% | 62 | 627% |
| 43 | 248% | 63 | 651% |
| 44 | 265% | 64 | 676% |
| | | 65 | 701% |

L'âge de l'assuré est la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Taux de conversion pour les divers âges au moment de la retraite (art. 9)

Le taux de conversion est de 6,8% pour les assurés qui directement avant le départ à la retraite ont travaillé dans l'hôtellerie sans interruption durant 5 ans minimum. Ce taux de conversion est valable pour un départ à la retraite dès l'âge de 59 ans pour les femmes, dès l'âge de 60 ans pour les hommes.

Rente d'invalidité, rentes pour enfants (art. 10)

- 5 Pour les assurés qui perçoivent un salaire horaire, le salaire annuel assuré correspond à la moyenne des salaires mensuels assurés durant les derniers 12 mois avant le début de l'incapacité de gain.

Rente de conjoint ou allocation unique (art. 11)

- 2 La rente de conjoint s'élève à 60% de la rente de vieillesse assurée ou en cours au moment du décès.

Si la rente de conjoint s'élève à moins de 25% du salaire assuré, l'assuré a droit à une rente de conjoint complémentaire correspondant à la différence entre la rente de conjoint et les 25% du salaire assuré. Le droit à la rente complémentaire subsiste au plus tard jusqu'à ce que l'assuré ait atteint l'âge de la retraite.

Rentes d'orphelins (art. 13)

- 3 Pour chaque enfant, la rente d'orphelin est de 20% de la rente vieillesse assurée ou en cours au moment du décès.

Si la rente d'orphelin représente moins de 10% du salaire assuré, l'assuré a droit à une rente d'orphelin complémentaire correspondant à la différence entre la rente d'orphelin et les 10% du salaire assuré.

Montants déterminants

| | | |
|---|------------|---------------|
| Seuil d'entrée (art. 2, al. 1) | CHF | 21'510 |
| Rente de vieillesse maximale AVS (art. 15, al. 2) | CHF | 28'680 |
| Rente de vieillesse minimale AVS (art. 15, al. 2) | CHF | 14'340 |
| Montant de coordination (art. 4, al. 3) | CHF | 25'095 |
| Salaire maximum assuré (art. 4, al. 4) | CHF | 60'945 |
| Taux d'intérêts des bonifications (art. 5, al. 3) | | 1.00% |
| Taux d'Intérêts minimal LPP (art. 16, al. 4) | | 1.00% |
| Taux d'intérêts moratoires (art. 16, al. 4) | | 2.00% |